

# 特定事業主行動計画実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

H29.3  
総務部職員課

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項及び第17条の規定に基づき、下記のとおり実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

## ■次世代育成支援対策に関する具体的な取り組み

### ●特定事業主行動計画(第2次計画(前期))

【計画目標策定年度】平成27年度

【計画目標達成年度】平成31年度

#### (1)職員の勤務環境の整備

#### ③子どもの出生時における父親の特別休暇等の取得促進

##### ■妻の出産に伴い入院の付添い等を行う特別休暇取得(平成27年度・平成28年度)

目標値	100.0%
平成27年度	53.8%
平成28年度(見込値)	80.0%
変動値	26.2%

#### ④育児休業等を取得しやすい環境の整備

##### ■対象男性職員の育児休業取得(平成27年度・平成28年度)

目標値	1.0%以上
平成27年度	0.0%
平成28年度(見込値)	0.0%
変動値	0.0%

(参考)女性職員

平成27年度	71.6%
平成28年度(見込値)	71.2%
変動値	▲0.4%

#### ⑤子の養育が可能な勤務時間制度等の取得促進

##### ■対象男性職員の育児短時間勤務又は部分休業の取得(平成27年度・平成28年度)

目標値	1.0%以上
平成27年度	1.0%
平成28年度(見込値)	2.5%
変動値	1.5%

(参考)女性職員

平成27年度	31.5%
平成28年度(見込値)	44.3%
変動値	12.8%

⑥時間外勤務の縮減

■ 職員一人当たりの1ヶ月当たり平均時間外勤務時間数(平成26年度・平成27年度)

※上段:平成27年度 中段:平成26年度 下段:変動数

4月	5月	6月	7月	8月	9月
10.6時間	8.3時間	9.5時間	9.1時間	7.0時間	7.5時間
11.7時間	8.8時間	9.7時間	9.0時間	7.7時間	7.9時間
▲1.1時間	▲0.5時間	▲0.2時間	0.1時間	▲0.7時間	▲0.4時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
10.0時間	9.9時間	7.7時間	7.6時間	8.4時間	9.7時間
9.7時間	9.4時間	8.3時間	7.6時間	9.0時間	9.3時間
0.3時間	0.5時間	▲0.6時間	0.0時間	▲0.6時間	0.4時間
				年平均	8.8時間
				年平均	9.0時間
				変動数	▲0.2時間

⑦年次有給休暇の取得の促進

■ 職員一人当たりの年次有給休暇年間取得目標日数(平成27年・平成28年)

目標値	12日以上
平成27年	9.6日
平成28年	9.4日
変動値	▲0.2日

■ 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

管理職の女性職員割合の向上

■ 管理職職員数・登用率(平成27年度・平成28年度(各年度4月1日現在))

		対象管理職員数	左の人数に対する	対象管理職員数	左の人数に対する
		(課長級以上)	女性職員割合 (人数)	(課長補佐級以上)	女性職員割合 (人数)
市長部局		91人	22%(20人)	168人	27%(46人)
市議会事務局		2人	50%(1人)	3人	33%(1人)
教育委員会事務局		15人	33%(5人)	56人	48%(27人)
監査委員事務局		2人	0%(0人)	2人	0%(0人)
農業委員会事務局		1人	0%(0人)	2人	0%(0人)
全体	平成28年度	111人	23%(26人)	231人	32%(74人)
	平成27年度	105人	18%(19人)	217人	31%(67人)
	変動値	6人	5%(7人)	14人	1%(7人)
目標値			26%程度		37%程度

## ■女性の職業選択に資する情報の公表

### ■女性職員の採用割合

平成27年4月2日～平成28年4月1日の状況				平成26年4月2日～ 平成27年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	10人	23人	43.5%	26.1%	17.4%
保育職	6人	6人	100.0%	88.9%	11.1%
医療職	2人	4人	50.0%	66.7%	▲16.7%

平成27年4月2日～平成28年4月1日の状況				平成26年4月2日～ 平成27年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	233人	294人	79.3%	79.2%	0.1%

### ■平均継続勤務年数の男女差

平成28年4月1日現在				平成27年4月1日現在	変動率
職種	女性職員	男性職員	男女差(a)	男女差(b)	(a)-(b)
事務職	17年4ヶ月	19年5ヶ月	2年2ヶ月	2年4ヶ月	▲0年2ヶ月
保育職	15年0ヶ月	8年7ヶ月	7年7ヶ月	7年1ヶ月	0年6ヶ月
医療職	14年10ヶ月	10年3ヶ月	5年5ヶ月	5年7ヶ月	▲0年2ヶ月

### ■各役職の女性割合(平成28年4月1日現在)

平成28年4月1日現在				平成27年4月1日現在	変動率
職種	女性	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職					
部長級	2人	15人	13.3%	6.7%	6.6%
次長級	3人	29人	10.3%	11.5%	▲1.2%
課長級	13人	54人	24.1%	18.2%	5.9%
課長補佐級	20人	89人	22.5%	23.5%	▲1.0%
係長級	34人	107人	31.8%	28.6%	3.2%
保育職					
課長級	1人	1人	100.0%	100.0%	0.0%
課長補佐級	18人	18人	100.0%	100.0%	0.0%
係長級	31人	32人	96.9%	96.8%	0.1%
医療職					
部長級	0人	3人	0.0%	0.0%	0.0%
次長級	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%
課長級	7人	9人	77.8%	66.7%	11.1%
課長補佐級	10人	13人	76.9%	76.9%	0.0%
係長級	16人	17人	94.1%	93.8%	0.3%