

# 特定事業主行動計画実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表

H31.3  
総務部人事課

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項及び第17条の規定に基づき、下記のとおり実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

## ■次世代育成支援対策に関する具体的な取り組み

### ●特定事業主行動計画(第2次計画(前期))

【計画目標策定年度】平成27年度

【計画目標達成年度】平成31年度

(1)職員の勤務環境の整備

### ③子どもの出生時における父親の特別休暇等の取得促進

#### ■妻の出産に伴い入院の付添い等を行う特別休暇取得(平成29年度・平成30年度)

目標値	100.0%
平成29年度	88.9%
平成30年度 (見込値)	100.0%
変動値	11.1%

### ④育児休業等を取得しやすい環境の整備

#### ■対象男性職員の育児休業取得(平成29年度・平成30年度)

目標値	1.0%以上
平成29年度	0.0%
平成30年度 (見込値)	0.0%
変動値	0.0%

(参考)女性職員

平成29年度	100.0%
平成30年度 (見込値)	100.0%
変動値	0.0%

### ⑤子の養育が可能な勤務時間制度等の取得促進

#### ■対象男性職員の育児短時間勤務又は部分休業の取得(平成29年度・平成30年度)

目標値	1.0%以上
平成29年度	0.0%
平成30年度 (見込値)	0.0%
変動値	0.0%

(参考)女性職員

平成29年度	100.0%
平成30年度 (見込値)	100.0%
変動値	0.0%

⑥時間外勤務の縮減

■ 職員一人当たりの1ヶ月当たり平均時間外勤務時間数(平成28年度・平成29年度)

目標値	6時間未満
-----	-------

※上段:平成29年度 中段:平成28年度 下段:変動数

4月	5月	6月	7月	8月	9月
14.5時間	10.7時間	10.6時間	9.9時間	8.6時間	8.9時間
10.2時間	7.2時間	9.2時間	8.3時間	6.1時間	8.0時間
4.3時間	3.5時間	1.4時間	1.6時間	2.5時間	0.9時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
12.1時間	11.3時間	8.5時間	9.2時間	9.4時間	13.1時間
8.8時間	9.6時間	9.0時間	7.8時間	8.1時間	10.6時間
3.3時間	1.7時間	▲0.5時間	1.4時間	1.3時間	2.5時間
				年平均	10.6時間
				年平均	8.6時間
				変動数	2.0

⑦年次有給休暇の取得の促進

■ 職員一人当たりの年次有給休暇年間取得目標日数(平成29年・平成30年)

目標値	12日以上
平成30年	10.2日
平成29年	8.6日
変動値	▲1.6日

■ 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

管理職の女性職員割合の向上

■ 管理職職員数・登用率(平成29年度・平成30年度(各年度4月1日現在))

		対象管理職員数	左の人数に対する	対象管理職員数	左の人数に対する
		(課長級以上)	女性職員割合 (人数)	(課長補佐級以上)	女性職員割合 (人数)
市長部局		101人	32%(32人)	193人	39%(75人)
市議会事務局		2人	0%(0人)	2人	50%(1人)
教育委員会事務局		14人	21%(3人)	38人	29%(11人)
監査委員事務局		2人	0%(0人)	2人	0%(0人)
農業委員会事務局		1人	0%(0人)	2人	0%(0人)
全体	平成30年度	120人	29%(35人)	237人	36%(85人)
	平成29年度	116人	30%(35人)	237人	37%(87人)
	変動値	4人	7%(9人)	0人	4%(11人)
目標値			26%程度		37%程度

■女性の職業選択に資する情報の公表

■女性職員の採用割合

平成29年4月2日～平成30年4月1日の状況				平成28年4月2日～ 平成29年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	5人	10人	50.0%	40.0%	10.0%
保育職	6人	6人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職	3人	5人	60.0%	100.0%	▲40.0%

平成30年4月1日の状況				平成29年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	99人	143人	69.2%	79.6%	-10.4%

■平均継続勤務年数の男女差

平成30年4月1日現在				平成29年4月1日現在	変動率
職種	女性職員	男性職員	男女差(a)	男女差(b)	(a)-(b)
事務職	17年8ヶ月	18年7ヶ月	0年11ヶ月	0年11ヶ月	▲1年3ヶ月
保育職	15年1ヶ月	12年0ヶ月	3年1ヶ月	3年1ヶ月	▲4年6ヶ月
医療職	13年8ヶ月	9年9ヶ月	3年11ヶ月	3年11ヶ月	▲1年6ヶ月

■各役職の女性割合

平成30年4月1日現在				平成29年4月1日現在	変動率
職種	女性	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職					
部長級	2人	16人	12.5%	21.4%	▲8.9%
次長級	3人	27人	11.1%	7.4%	3.7%
課長級	20人	58人	34.5%	33.9%	0.6%
課長補佐級	28人	92人	30.4%	27.4%	3.0%
係長級	58人	118人	49.2%	45.1%	4.1%
保育職					
課長級	7人	7人	100.0%	100.0%	0.0%
課長補佐級	19人	19人	100.0%	100.0%	0.0%
係長級	21人	22人	95.5%	95.5%	▲0.0%
医療職					
部長級	0人	3人	0.0%	0.0%	0.0%
次長級	0人	2人	0.0%	0.0%	0.0%
課長級	3人	7人	42.9%	60.0%	▲17.1%
課長補佐級	5人	8人	62.5%	71.4%	▲8.9%
係長級	8人	12人	66.7%	80.0%	▲13.3%