

## 地域女性活躍推進交付金実績報告書(市町村分)

市町村名:滋賀県甲賀市

1. 事業名	働き方改革推進ネットワーク事業
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 令和2年3月31日
3. 事業の趣旨・目的	イクボス宣言企業に「イクボス」、「働き方改革」、「ワーク・ライフ・バランス」について継続的に指導を行うことにより、女性が働きやすい職場環境の整備を推進し、働ける、また働き続けることが出来る企業に向かう支援をする。女性社員の「キャリア継続」、「管理職登用」、「ロールモデル」について継続的に学び、女性活躍推進を図る。企業・事業所の働き方改革、ワーク・ライフ・バランスへの主体的な取組を促し、働きたいけど働けない女性の「働く」という希望を実現し、社会に埋もれている女性の能力が発揮されることで、本市の地域・経済の活性化の好循環を生み出すきっかけとする。
4. 事業内容	<p>1. 働き方改革推進ネットワーク事業</p> <p>①キックオフセミナー 5/29 甲賀市碧水ホールにて開催。参加者135人 人材確保に成功している企業は何にどう取り組んできたのか? ~をテーマに開催した。内閣府男女共同参画局総務課長 栗田奈央子氏とWLBC関西の福井正樹氏による「ワーク・ライフ・バランスは地域の企業を元気にするか! ?」と題した対談、県内外の先進企業4社の事例発表、その4社とWLBC関西の福井氏によるトークセッションを行った。</p> <p>②女子社員ネットワーク事業 6/12、7/17、8/21、9/18 甲賀市まちづくり活動センターまる一むにて開催。参加者延べ49人 女性活躍推進を図ることを目的に、市内企業等の女性社員の管理職候補者を主な対象として「キャリア継続」、「管理職登用」、「ロールモデル」について継続的に学び、異業種の参加者が連携・交流できる場として4回の連続セミナーを開催した。</p> <p>③イクボス推進ネットワーク事業 6/12、7/17、8/21、9/18、10/16 甲賀市まちづくり活動センターまる一むにて開催。参加者延べ57人 市内企業から、経営者、管理職、管理職候補者を対象として「イクボス」、「働き方改革」、「ワーク・ライフ・バランス」について継続的に学び、異業種の参加者が連携・交流できる場として、5回の連続セミナーを開催した。④「イクボス」「ワーク・ライフ・バランス」「働き方改革」出前セミナー 市内5社に、イクボス宣言企業等または働き方改革・イクボスに取り組もうとする企業等に専門家(アドバイザー)を派遣し、「イクボス」「ワーク・ライフ・バランス」「働き方改革」推進のための研修やアドバイスをを行った。</p> <p>⑤事業最終報告会およびイクボス宣言式 12/19 甲賀市碧水ホールにて開催。参加者177人 WLBC関西の福井氏による基調講演後、上記②③④の参加企業に成果報告をしてもらい、参加者と情報共有を図った。また令和元年度にイクボス宣言をした企業19社(うち2社欠席)による「イクボス宣言式」を行った。</p> <p>2. ワーク・ライフ・バランス推進事業</p> <p>①ワーク・ライフ・バランス推進員の設置</p> <p>②イクボス宣言をした企業を取材し、月1回ずつ行政情報番組と市広報紙により、働き方改革の普及・啓発、また、取組内容を紹介した。</p> <p>③市内イクボス宣言企業(令和2年2月現在:69社)や宣言予定企業に向け、働き方改革やイクボス宣言について支援を行うと共に派遣講師として啓発や指導を行った。</p> <p>④市内企業における女子社員のキャリア継続・登用・ロールモデルの推進について、企業の相談に対応し、派遣講師として啓発や指導を行った。</p>
5. 事業効果及び効果検証の概要	<p>1. 働き方改革推進ネットワーク事業</p> <p>②女子社員ネットワークでは普段出会う機会が少ない市内企業の女子社員が、情報交換や互いのキャリア形成について確認できる機会となり、一定のネットワークを築くことができた。</p> <p>2. ワーク・ライフ・バランス推進事業</p> <p>②イクボス宣言企業を月1回ずつ行政情報番組と市広報(裏表紙)にて紹介することで、「イクボス」というものが市内企業に浸透が図れた。</p>
6. 目標達成度及び達成状況に対する評価	甲賀市内のイクボス宣言企業を令和2年度末までに100社にする目標に対して、今年度は新たに19社がイクボス宣言し、合計69社となった。 また滋賀県イクボス宣言は、平成31年3月末に県内168社のうち、甲賀市の企業は25社だったが、令和2年3月16日現在では県内207社のうち、甲賀市の企業は47社となり、県内1位となった。
7. 今後の課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市内のイクボス宣言企業が連携し、主体的かつ継続的に働き方改革、ワーク・ライフ・バランス、女性活躍推進に取り組んでいくための組織作りが必要である。</li> <li>・女性活躍やイクボスに取り組む企業・事業所・団体を増やすための啓発が必要である。</li> <li>・就労を希望する女性の「働く」という希望の実現への支援が必要である。</li> </ul>

8. 事業の実施体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・甲賀市企業人権啓発推進協議会 ・甲賀市工業会 ・甲賀市商工会…事業チラシの配布・掲示</li> <li>・イクボス宣言企業…市広報紙および行政情報番組出演、事業参加</li> <li>・あいコムこうか…ケーブルテレビによる広報及び取材協力</li> <li>・滋賀県労働局雇用環境・均等室…「働き方・休み方改善コンサルタント」等の講師派遣の情報提供</li> <li>・甲賀公共職業安定所…求人票の備考欄への「イクボス宣言企業」の掲載協力等</li> <li>・県内各市町…事業チラシを配布し、事業の周知、参加促進を図る。</li> <li>・滋賀県…県の事業と連携し、イクボス宣言の普及、啓発と滋賀県イクボス宣言企業への登録</li> </ul>
------------	--

9. 経費の内訳 (単位:円)

事業番号	個別事業名	公募要領の取組例	予算措置年度	交付決定事業	総事業費 (A=B+C+D)	本交付金 (B)	他の寄付金等 (C)	自己資金 (D)	備考
1	働き方改革推進ネットワーク事業	(1)	31年度当初予算	31年度予算	4,987,599	2,493,000		2,494,599	
2	ワーク・ライフ・バランス推進事業	(1)	31年度当初予算	30年度二次補正予算	1,866,200	933,000		933,200	
	合計				6,853,799	3,426,000	0	3,427,799	

10. 担当者名及び連絡先	所属部署:産業経済部商工労政課 女性活躍推進室 電話番号: 0748-69-2189    電子メールアドレス:koka10351000@city.koka.lg.jp
---------------	---

11. 事業実施及び連携工程	様式4-1-1に記載
----------------	------------

- 注1)「9. 経費の内訳」の「事業番号」及び「個別事業名」は、様式4-1-2と整合性をとって記載してください。
- 注2)「9. 経費の内訳」の「公募要領の取組例」は、公募要領第2【取組例】(1)、(2)、(3)、(4)、(5)から選択してください。
- 注3)「9. 経費の内訳」の「予算措置年度」は、実施主体における予算措置状況について「30年度当初予算」、「30年度補正予算」、「31年度当初予算」、「31年度補正予算」のいずれかを記載してください。
- 注4)「9. 経費の内訳」の交付決定事業について、「30年度予算」、「30年度二次補正予算」、「31年度予算」のいずれかを記載してください。
- 注5)「9. 経費の内訳」において「他の寄付金等」がある場合は、備考欄に内容が分かるよう記載してください。
- 注6)本様式はA4で3枚以内としてください。また、適宜参考となる資料を添付してください。