

甲賀市における不祥事再発防止対策について

～平成24年6月2日発生した競売入札妨害事件を受けて～

■ 公務員倫理・服務規律の徹底

○すべての職員が、高い倫理観や本年3月策定した「甲賀市職員コンプライアンス行動指針」のもと適正に業務を遂行するよう、公務員倫理やコンプライアンス等に関する研修を充実する。

- ◇公務員倫理研修
- ◇工事監督職員研修
- ◇コンプライアンス研修

■ 入札・契約関連情報における管理の厳格化

○入札及び契約関連業務に係る管理の厳格化により、入札及び契約手続き等の透明性、公平性及び公正性の向上を図るため、職員が公正な事務を損なうおそれのある外部からの働きかけを受けた場合の取り扱いを定め職員に徹底する。

- ◇「甲賀市入札及び契約手続きに係る不当な働きかけに関する対応マニュアル」の作成と周知・徹底

■ 適正な人事管理による組織の活性化

○職員の専門性の確保に配慮しつつ、職員配置の長期化を解消するため、適正な人事配置に努める。

■ 管理職員による風通しの良い職場づくり

○職員相互のコミュニケーションの充実を図り、報告・連絡・相談等を励行するとともに、悩み等の相談がしやすい関係づくりに努める。

○管理職員は、定期的に職員からの聴き取り調査を実施する。

■ その他

○入札及び契約情報の管理を徹底するため、財務会計システムのアクセス履歴を定期的に確認する。

○契約審査委員会において、定期的に入札状況を検証し、入札制度等の改善を図る。