

特定事業主行動計画実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表

R2.7
総務部人事課

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、下記のとおり実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

■次世代育成支援対策に関する具体的な取り組み

●特定事業主行動計画(第2次計画(前期))

【計画目標策定年度】平成27年度

【計画目標達成年度】平成31年度

(1)職員の勤務環境の整備

①子どもの出生時における父親の特別休暇等の取得促進

■妻の出産に伴い入院の付添い等を行う特別休暇取得

目標値	100.0%				
	平成31年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度	平成27年度
実績	80.0%	90.0%	88.9%	76.9%	53.8%
前年比	-10.0%	1.1%	12.0%	23.1%	—

②育児休業等を取得しやすい環境の整備

■対象男性職員の育児休業取得

目標値	1.0%以上			
	平成31年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
実績	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%
前年比	皆増	—	—	—

③時間外勤務の縮減

■ 職員一人当たりの1ヶ月当たり平均時間外勤務時間数

目標値	6時間未満
-----	-------

※上段:平成31年度 中段:平成30年度 下段:平成29年度

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
14.9時間	11.6時間	12.9時間	13.2時間	9.4時間	10.8時間	
14.0時間	11.1時間	12.5時間	12.3時間	9.1時間	10.1時間	
14.5時間	10.7時間	10.6時間	9.9時間	8.6時間	8.9時間	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	
12.6時間	11.5時間	10.8時間	12.6時間	12.5時間	16.1時間	
11.1時間	11.6時間	9.2時間	10.0時間	9.9時間	14.4時間	
12.1時間	11.3時間	8.5時間	9.2時間	9.4時間	13.1時間	
					平成31年平均	12.4時間
					平成30年平均	11.3時間
					平成29年平均	10.6時間

④年次有給休暇の取得の促進

■ 職員一人当たりの年次有給休暇年間取得目標日数

目標値	12日以上
-----	-------

平成31年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
9.5日	10.0日	8.6日	9.4日

■ 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

管理職の女性職員割合の向上

■ 管理職職員数・登用率

		対象管理職員数 (課長級以上)		対象管理職員数 (課長補佐級以上)	
		左の人数に対する 女性職員割合 (人数)	左の人数に対する 女性職員割合 (人数)	左の人数に対する 女性職員割合 (人数)	左の人数に対する 女性職員割合 (人数)
市長部局		107人	28%(30人)	195人	38%(75人)
市議会事務局		2人	0%(0人)	3人	33%(1人)
教育委員会事務局		12人	16%(2人)	34人	26%(9人)
監査委員事務局		2人	0%(0人)	2人	0%(0人)
農業委員会事務局		2人	0%(0人)	3人	0%(0人)
全体	平成31年度	125人	25%(32人)	237人	36%(85人)
	平成30年度	120人	29%(35人)	237人	37%(85人)
	変動値	5人	▲4%(▲3人)	0人	0%(0人)
目標値			26%程度		37%程度

■女性の職業選択に資する情報の公表

■女性職員の採用割合

平成30年4月2日～平成31年4月1日の状況				平成29年4月2日～ 平成30年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	8人	20人	40.0%	50.0%	-10.0%
保育職	8人	9人	88.9%	100.0%	-11.1%
医療職	2人	3人	66.7%	60.0%	6.7%

平成29年4月2日～平成30年4月1日の状況				平成28年4月2日～ 平成29年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	5人	10人	50.0%	40.0%	10.0%
保育職	6人	6人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職	3人	5人	60.0%	100.0%	▲40.0%

平成28年4月2日～平成29年4月1日の状況				平成27年4月2日～ 平成28年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	6人	15人	40.0%	43.5%	-3.5%
保育職	7人	7人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職	3人	3人	100.0%	50.0%	50.0%

平成31年4月1日の状況				平成30年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	87人	128人	68.0%	69.2%	-1.2%

平成30年4月1日の状況				平成29年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	99人	143人	69.2%	79.6%	-10.4%

平成28年4月2日～平成29年4月1日の状況				平成27年4月2日～ 平成28年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	222人	279人	79.6%	79.3%	0.3%

■平均継続勤務年数の男女差

平成31年4月1日現在				平成30年4月1日現在	変動率
職種	女性職員	男性職員	男女差(a)	男女差(b)	(a)-(b)
事務職	16年5ヶ月	18年6ヶ月	2年1ヶ月	0年11ヶ月	1年2ヶ月
保育職	15年0ヶ月	10年10ヶ月	4年2ヶ月	3年1ヶ月	1年1ヶ月
医療職	15年5ヶ月	9年8ヶ月	5年9ヶ月	3年11ヶ月	1年10ヶ月

■各役職の女性割合

平成31年4月1日現在				平成30年4月1日現在	変動率
職種	女性	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職					
部長級	2人	17人	11.8%	12.5%	▲0.7%
次長級	4人	30人	13.3%	11.1%	2.2%
課長級	11人	56人	19.6%	34.5%	▲14.8%
課長補佐級	23人	81人	28.4%	30.4%	▲2.0%
係長級	42人	107人	39.3%	49.2%	▲9.9%
保育職					
課長級	9人	9人	100.0%	100.0%	0.0%
課長補佐級	18人	18人	100.0%	100.0%	0.0%
係長級	23人	24人	95.8%	95.5%	0.4%
医療職					
部長級	0人	3人	0.0%	0.0%	0.0%
次長級	1人	2人	50.0%	0.0%	50.0%
課長級	5人	8人	62.5%	42.9%	19.6%
課長補佐級	12人	13人	92.3%	62.5%	29.8%
係長級	22人	24人	91.7%	66.7%	25.0%