

# 特定事業主行動計画実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表

R5. 9  
総務部人事課

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、下記のとおり実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

## ■次世代育成支援対策に関する具体的な取り組み

### ●特定事業主行動計画(第2次計画(後期))

【計画目標策定年度】 令和4年度

【計画目標達成年度】 令和8年度

#### (1)職員の勤務環境の整備

##### ①子どもの出生時における父親の特別休暇等の取得促進

###### ■ 妻の出産に伴い入院の付添い等を行う特別休暇取得

| 目標値 | 100.0% |        |       |        |        |
|-----|--------|--------|-------|--------|--------|
|     | 令和4年度  | 令和3年度  | 令和2年度 | 令和元年度  | 平成30年度 |
| 実績  | 56.5%  | 55.6%  | 86.7% | 80.0%  | 90.0%  |
| 前年比 | 0.9%   | -31.1% | 6.7%  | -10.0% | 1.1%   |

##### ②育児休業等を取得しやすい環境の整備

###### ■ 対象男性職員の育児休業取得

| 目標値 | 30.0%以上 |       |       |       |        |
|-----|---------|-------|-------|-------|--------|
|     | 令和4年度   | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 | 平成30年度 |
| 実績  | 52.2%   | 22.2% | 26.7% | 6.7%  | 0.0%   |
| 前年比 | 30.0%   | -4.5% | 20.0% | —     | —      |

③時間外勤務の縮減

■ 職員一人当たりの1ヶ月当たり平均時間外勤務時間数

| 目標値                               |        | 12時間未満 |        |         |        |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|
| ※上段:令和4年度    中段:令和3年度    下段:令和2年度 |        |        |        |         |        |
| 4月                                | 5月     | 6月     | 7月     | 8月      | 9月     |
| 25.6時間                            | 20.0時間 | 20.4時間 | 17.0時間 | 15.4時間  | 18.3時間 |
| 22.1時間                            | 19.6時間 | 19.5時間 | 19.4時間 | 15.4時間  | 14.1時間 |
| 18.6時間                            | 14.4時間 | 14.4時間 | 12.2時間 | 10.7時間  | 12.8時間 |
| 10月                               | 11月    | 12月    | 1月     | 2月      | 3月     |
| 18.8時間                            | 16.5時間 | 13.7時間 | 15.3時間 | 15.1時間  | 20.6時間 |
| 20.6時間                            | 16.9時間 | 14.4時間 | 15.6時間 | 15.2時間  | 22.6時間 |
| 17.1時間                            | 14.8時間 | 13.3時間 | 14.5時間 | 14.6時間  | 19.2時間 |
|                                   |        |        |        | 令和4年度平均 | 18.1時間 |
|                                   |        |        |        | 令和3年度平均 | 17.9時間 |
|                                   |        |        |        | 令和2年度平均 | 14.7時間 |

④年次有給休暇の取得の促進

■ 職員一人当たりの年次有給休暇年間取得目標日数

| 目標値   |       | 12日以上 |       |        |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 | 令和元年度 | 平成30年度 |
| 10.2日 | 9.7日  | 10.0日 | 9.5日  | 10.0日  |

■女性職員の活躍推進に向けた取り組み

管理職の女性職員割合の向上

■ 管理職職員数・登用率

|          |       | 対象管理職員数<br>(課長級以上) | 左の人数に対する女性職員割合<br>(人数) | 対象管理職員数<br>(課長補佐級以上) | 左の人数に対する女性職員割合<br>(人数) |
|----------|-------|--------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| 市長部局     |       | 95人                | 28%( 27人)              | 176人                 | 41%( 71人)              |
| 市議会事務局   |       | 2人                 | 50%( 1人)               | 3人                   | 66%( 2人)               |
| 教育委員会事務局 |       | 12人                | 8%( 1人)                | 34人                  | 21%( 7人)               |
| 監査委員事務局  |       | 1人                 | 0%( 0人)                | 1人                   | 0%( 0人)                |
| 農業委員会事務局 |       | 1人                 | 0%( 0人)                | 2人                   | 0%( 0人)                |
| 全体       | 令和4年度 | 111人               | 26%(29人)               | 216人                 | 37%(80人)               |
|          | 令和3年度 | 106人               | 26%(28人)               | 217人                 | 38%(82人)               |
|          | 変動値   | 5人                 | 0%(+1人)                | ▲1人                  | ▲1%(▲2人)               |
| 目標値      |       |                    | 30%程度                  |                      | 40%程度                  |

■女性の職業選択に資する情報の公表

■女性職員の採用割合

| 令和3年4月2日～令和4年4月1日の状況 |      |     |         | 令和3年4月2日～<br>令和4年4月1日 | 変動率     |
|----------------------|------|-----|---------|-----------------------|---------|
| 職種                   | 女性職員 | 合計  | 女性比率(a) | 女性比率(b)               | (a)-(b) |
| 事務職                  | 13人  | 30人 | 43.3%   | 52.6%                 | -9.3%   |
| 保育職                  | 2人   | 2人  | 100.0%  | 100.0%                | 0.0%    |
| 医療職                  | 0人   | 0人  | -       | 100.0%                | -       |

| 令和2年4月2日～令和3年4月1日の状況 |      |     |         | 平成31年4月2日～<br>令和2年4月1日 | 変動率     |
|----------------------|------|-----|---------|------------------------|---------|
| 職種                   | 女性職員 | 合計  | 女性比率(a) | 女性比率(b)                | (a)-(b) |
| 事務職                  | 10人  | 19人 | 52.6%   | 26.3%                  | 26.3%   |
| 保育職                  | 4人   | 4人  | 100.0%  | 100.0%                 | 0.0%    |
| 医療職                  | 3人   | 3人  | 100.0%  | 100.0%                 | 0.0%    |

| 平成31年4月2日～令和2年4月1日の状況 |      |     |         | 平成30年4月2日～<br>平成31年4月1日 | 変動率     |
|-----------------------|------|-----|---------|-------------------------|---------|
| 職種                    | 女性職員 | 合計  | 女性比率(a) | 女性比率(b)                 | (a)-(b) |
| 事務職                   | 5人   | 19人 | 26.3%   | 40.0%                   | -13.7%  |
| 保育職                   | 5人   | 5人  | 100.0%  | 88.9%                   | 11.1%   |
| 医療職                   | 3人   | 3人  | 100.0%  | 66.7%                   | 33.3%   |

| 令和4年4月1日の状況 |      |      |         | 令和3年度   | 変動率     |
|-------------|------|------|---------|---------|---------|
| 職種          | 女性職員 | 合計   | 女性比率(a) | 女性比率(b) | (a)-(b) |
| 会計年度任用職員    | 195人 | 256人 | 76.2%   | 77.7%   | -1.5%   |

| 令和3年4月1日の状況 |      |      |         | 令和2年度   | 変動率     |
|-------------|------|------|---------|---------|---------|
| 職種          | 女性職員 | 合計   | 女性比率(a) | 女性比率(b) | (a)-(b) |
| 会計年度任用職員    | 205人 | 264人 | 77.7%   | 73.3%   | 4.4%    |

| 令和2年4月1日の状況 |      |      |         | 令和元年度   | 変動率     |
|-------------|------|------|---------|---------|---------|
| 職種          | 女性職員 | 合計   | 女性比率(a) | 女性比率(b) | (a)-(b) |
| 会計年度任用職員    | 241人 | 329人 | 73.3%   | 68.0%   | 5.3%    |

## ■平均継続勤務年数の男女差

| 令和4年4月1日現在 |        |         |        | 令和3年4月1日現在 | 変動      |
|------------|--------|---------|--------|------------|---------|
| 職種         | 女性職員   | 男性職員    | 男女差(a) | 男女差(b)     | (a)-(b) |
| 事務職        | 17年6ヶ月 | 18年10ヶ月 | 1年4ヶ月  | 1年3ヶ月      | 0年1ヶ月   |
| 保育職        | 16年0ヶ月 | 8年2ヶ月   | 7年10ヶ月 | 5年0ヶ月      | 2年10ヶ月  |
| 医療職        | 17年4ヶ月 | 11年8ヶ月  | 5年8ヶ月  | 6年3ヶ月      | ▲0年7ヶ月  |

## ■各役職の女性割合

| 令和4年4月1日現在 |     |      |         | 令和3年4月1日現在 | 変動率     |
|------------|-----|------|---------|------------|---------|
| 職種         | 女性  | 合計   | 女性比率(a) | 女性比率(b)    | (a)-(b) |
| 事務職        |     |      |         |            |         |
| 部長級        | 5人  | 16人  | 31.3%   | 20.0%      | 11.3%   |
| 次長級        | 6人  | 26人  | 23.1%   | 14.8%      | 8.3%    |
| 課長級        | 8人  | 53人  | 15.1%   | 17.8%      | ▲2.7%   |
| 課長補佐級      | 27人 | 78人  | 34.6%   | 32.9%      | 1.7%    |
| 係長級        | 40人 | 107人 | 37.4%   | 34.9%      | 2.5%    |
| 保育職        |     |      |         |            |         |
| 次長級        | 0人  | 0人   | －       | 100.0%     | －       |
| 課長級        | 4人  | 4人   | 100.0%  | 100.0%     | 0.0%    |
| 課長補佐級      | 13人 | 13人  | 100.0%  | 100.0%     | 0.0%    |
| 係長級        | 19人 | 19人  | 100.0%  | 100.0%     | 0.0%    |
| 医療職        |     |      |         |            |         |
| 部長級        | 0人  | 3人   | 0.0%    | 0.0%       | 0.0%    |
| 次長級        | 1人  | 2人   | 50.0%   | 50.0%      | 0.0%    |
| 課長級        | 6人  | 9人   | 66.7%   | 75.0%      | ▲8.3%   |
| 課長補佐級      | 11人 | 12人  | 91.7%   | 85.7%      | 6.0%    |
| 係長級        | 23人 | 25人  | 92.0%   | 90.9%      | 1.1%    |