

特定事業主行動計画実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表

R6.9
総務部人事課

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、下記のとおり実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

■次世代育成支援対策に関する具体的な取り組み

●特定事業主行動計画（第2次計画（後期））

【計画目標策定年度】 令和4年度

【計画目標達成年度】 令和8年度

子どもの出生時における父親の特別休暇等の取得促進

■ 妻の出産に伴い入院の付添い等を行う特別休暇取得

目標値	100.0%				
	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
実績	66.7%	56.5%	55.6%	86.7%	80.0%
前年比	10.2%	0.9%	-31.1%	6.7%	-10.0%

育児休業等を取得しやすい環境の整備

■ 対象男性職員の育児休業取得

目標値	30.0%以上				
	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
実績	86.7%	52.2%	22.2%	26.7%	6.7%
前年比	34.5%	30.0%	-4.5%	20.0%	—

時間外勤務の縮減

■ 職員一人当たりの1ヶ月当たり平均時間外勤務時間数

目標値	12時間未満
-----	--------

※上段:令和5年度 中段:令和4年度 下段:令和3年度

4月	5月	6月	7月	8月	9月
22.0時間	16.8時間	17.4時間	14.3時間	14.0時間	13.9時間
17.9時間	15.7時間	13.3時間	14.8時間	14.7時間	20.1時間
22.1時間	19.6時間	19.5時間	19.4時間	15.4時間	14.1時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
18.4時間	15.1時間	13.1時間	13.4時間	16.1時間	22.7時間
17.9時間	15.7時間	13.3時間	14.8時間	14.7時間	20.1時間
20.6時間	16.9時間	14.4時間	15.6時間	15.2時間	22.6時間
				令和5年度平均	15.8時間
				令和4年度平均	17.3時間
				令和3年度平均	17.9時間

年次有給休暇の取得の促進

■ 職員一人当たりの年次有給休暇年間取得目標日数

目標値		12日以上		
令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
8.9日	10.2日	9.7日	10.0日	9.5日

■ 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

管理職の女性職員割合の向上

■ 管理職職員数・登用率

		対象管理職員数 (課長級以上)	左の人数に対す る女性職員割合 (人数)	対象管理職員数 (課長補佐級以上)	左の人数に対す る女性職員割合 (人数)
市長部局		84人	27%(23人)	172人	38%(66人)
市議会事務局		2人	0%(0人)	3人	33%(1人)
教育委員会事務局		14人	21%(3人)	37人	44%(12人)
監査委員事務局		2人	50%(1人)	2人	50%(1人)
農業委員会事務局		2人	0%(0人)	2人	0%(0人)
全体	令和6年度	104人	26%(27人)	216人	37%(80人)
	令和5年度	119人	28%(33人)	223人	39%(86人)
	変動値	▲15人	▲2%(▲6人)	▲7人	▲2%(▲6人)
目標値			30%程度		40%程度

		対象管理職員数 (課長級以上)	左の人数に対す る女性職員割合 (人数)	対象管理職員数 (課長補佐級以上)	左の人数に対す る女性職員割合 (人数)
市長部局		99人	30%(30人)	180人	42%(75人)
市議会事務局		2人	0%(0人)	3人	33%(1人)
教育委員会事務局		14人	14%(2人)	36人	25%(9人)
監査委員事務局		2人	50%(1人)	2人	50%(1人)
農業委員会事務局		2人	0%(0人)	2人	0%(0人)
全体	令和5年度	119人	28%(33人)	223人	39%(86人)
	令和4年度	111人	26%(29人)	216人	37%(80人)
	変動値	8人	+2%(+4人)	7人	+2%(+6人)
目標値			30%程度		40%程度

■女性の職業選択に資する情報の公表

■女性職員の採用割合

令和5年4月2日～令和6年4月1日の状況				令和4年4月2日～ 令和5年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	17人	35人	48.6%	47.7%	0.8%
保育職	2人	2人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職	1人	2人	50.0%	－	－

令和4年4月2日～令和5年4月1日の状況				令和3年4月2日～ 令和4年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	21人	44人	47.7%	43.3%	4.4%
保育職	2人	2人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職	0人	0人	－	－	－

令和6年4月1日の状況				令和5年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
会計年度任用職員	134人	177人	75.7%	74.9%	0.8%

令和5年4月1日の状況				令和4年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
会計年度任用職員	182人	243人	74.9%	76.2%	-1.3%

■各役職の女性割合

令和6年4月1日現在				令和5年4月1日現在	変動率
職種	女性	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職					
部長級	2人	14人	14.3%	28.6%	▲14.3%
次長級	4人	27人	14.8%	13.8%	1.0%
課長級	10人	48人	20.8%	21.4%	▲0.6%
課長補佐級	33人	91人	36.3%	39.8%	▲3.5%
係長級	40人	123人	32.5%	34.2%	▲1.7%
保育職					
次長級	0人	0人	－	－	－
課長級	4人	4人	100.0%	100.0%	0.0%
課長補佐級	12人	12人	100.0%	100.0%	0.0%
係長級	19人	19人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職					
部長級	0人	1人	0.0%	0.0%	0.0%
次長級	0人	1人	0.0%	50.0%	▲50.0%
課長級	7人	9人	77.8%	75.0%	2.8%
課長補佐級	8人	9人	88.9%	88.9%	0.0%
係長級	24人	27人	88.9%	92.9%	▲4.0%

令和5年4月1日現在				令和4年4月1日現在	変動率
職種	女性	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職					
部長級	4人	14人	28.6%	31.3%	▲2.7%
次長級	4人	29人	13.8%	23.1%	▲9.3%
課長級	12人	56人	21.4%	15.1%	6.3%
課長補佐級	33人	83人	39.8%	34.6%	5.1%
係長級	39人	114人	34.2%	37.4%	▲3.2%
保育職					
次長級	0人	0人	－	－	－
課長級	3人	3人	100.0%	100.0%	0.0%
課長補佐級	12人	12人	100.0%	100.0%	0.0%
係長級	19人	19人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職					
部長級	0人	3人	0.0%	0.0%	0.0%
次長級	1人	2人	50.0%	50.0%	0.0%
課長級	9人	12人	75.0%	66.7%	8.3%
課長補佐級	8人	9人	88.9%	91.7%	▲2.8%
係長級	26人	28人	92.9%	92.0%	0.9%

■平均継続勤務年数の男女差

令和6年4月1日現在				令和5年4月1日 現在	変動
職種	女性職員	男性職員	男女差(a)	男女差(b)	(a)-(b)
事務職	15年4ヶ月	17年11ヶ月	2年7ヶ月	1年10ヶ月	0年9ヶ月
保育職	17年4ヶ月	8年9ヶ月	8年7ヶ月	7年8ヶ月	0年11ヶ月
医療職	18年4ヶ月	12年10ヶ月	5年6ヶ月	5年6ヶ月	0年0ヶ月

令和5年4月1日現在				令和4年4月1日 現在	変動
職種	女性職員	男性職員	男女差(a)	男女差(b)	(a)-(b)
事務職	16年5ヶ月	18年3ヶ月	1年10ヶ月	1年4ヶ月	0年6ヶ月
保育職	16年10ヶ月	9年2ヶ月	7年8ヶ月	7年10ヶ月	▲0年2ヶ月
医療職	17年11ヶ月	12年5ヶ月	5年6ヶ月	5年8ヶ月	▲0年2ヶ月