

特定事業主行動計画実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表

R3.9
総務部人事課

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、下記のとおり実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

■次世代育成支援対策に関する具体的な取り組み

●特定事業主行動計画（第2次計画（前期））

【計画目標策定年度】平成27年度

【計画目標達成年度】令和3年度

（1）職員の勤務環境の整備

①子どもの出生時における父親の特別休暇等の取得促進

■妻の出産に伴い入院の付添い等を行う特別休暇取得

目標値	100.0%				
	令和2年度	平成31年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
実績	86.7%	80.0%	90.0%	88.9%	76.9%
前年比	6.7%	-10.0%	1.1%	12.0%	—

②育児休業等を取得しやすい環境の整備

■対象男性職員の育児休業取得

目標値	1.0%以上				
	令和2年度	平成31年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
実績	26.7%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%
前年比	20.0%	皆増	—	—	—

③時間外勤務の縮減

■ 職員一人当たりの1ヶ月当たり平均時間外勤務時間数

目標値	6時間未満
-----	-------

※上段:令和2年度 中段:平成31年度 下段:平成30年度

4月	5月	6月	7月	8月	9月
18.6時間	14.4時間	14.4時間	12.2時間	10.7時間	12.8時間
14.9時間	11.6時間	12.9時間	13.2時間	9.4時間	10.8時間
14.0時間	11.1時間	12.5時間	12.3時間	9.1時間	10.1時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
17.1時間	14.8時間	13.3時間	14.5時間	14.6時間	19.2時間
12.6時間	11.5時間	10.8時間	12.6時間	12.5時間	16.1時間
11.1時間	11.6時間	9.2時間	10.0時間	9.9時間	14.4時間
				令和2年平均	14.7時間
				平成31年平均	12.4時間
				平成30年平均	11.3時間

④年次有給休暇の取得の促進

■ 職員一人当たりの年次有給休暇年間取得目標日数

目標値	12日以上
-----	-------

令和2年度	平成31年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
10.0日	9.5日	10.0日	8.6日	9.4日

■女性職員の活躍推進に向けた取り組み

管理職の女性職員割合の向上

■ 管理職職員数・登用率

		対象管理職員数 (課長級以上)	左の人数に対する 女性職員割合 (人数)	対象管理職員数 (課長補佐級以上)	左の人数に対する 女性職員割合 (人数)
市長部局		93人	27%(25人)	184人	40%(74人)
市議会事務局		2人	0%(0人)	4人	25%(1人)
教育委員会事務局		12人	17%(2人)	34人	26%(9人)
監査委員事務局		2人	50%(1人)	2人	50%(1人)
農業委員会事務局		2人	0%(0人)	2人	0%(0人)
全体	令和2年度	111人	25%(28人)	226人	38%(85人)
	平成31年度	125人	25%(32人)	237人	36%(85人)
	変動値	▲14人	0%(▲4人)	▲11人	2%(0人)
目標値			26%程度		37%程度

■女性の職業選択に資する情報の公表

■女性職員の採用割合

平成31年4月2日～令和2年4月1日の状況				平成30年4月2日～ 平成31年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	5人	19人	26.3%	40.0%	-13.7%
保育職	5人	5人	100.0%	88.9%	11.1%
医療職	3人	3人	100.0%	66.7%	33.3%

平成30年4月2日～平成31年4月1日の状況				平成29年4月2日～ 平成30年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	8人	20人	40.0%	50.0%	-10.0%
保育職	8人	9人	88.9%	100.0%	-11.1%
医療職	2人	3人	66.7%	60.0%	6.7%

平成29年4月2日～平成30年4月1日の状況				平成28年4月2日～ 平成29年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	5人	10人	50.0%	40.0%	10.0%
保育職	6人	6人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職	3人	5人	60.0%	100.0%	▲40.0%

令和2年4月1日の状況				平成31年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
会計年度任用職員	241人	329人	73.3%	68.0%	5.3%

平成31年4月1日の状況				平成30年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	87人	128人	68.0%	69.2%	-1.2%

平成30年4月1日の状況				平成29年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	99人	143人	69.2%	79.6%	-10.4%

■平均継続勤務年数の男女差

令和2年4月1日現在				平成31年4月1日現在	変動
職種	女性職員	男性職員	男女差(a)	男女差(b)	(a)-(b)
事務職	17年7ヶ月	18年2ヶ月	0年7ヶ月	2年1ヶ月	▲1年6ヶ月
保育職	14年8ヶ月	10年5ヶ月	4年3ヶ月	4年2ヶ月	0年1ヶ月
医療職	16年3ヶ月	10年8ヶ月	5年7ヶ月	5年9ヶ月	▲0年2ヶ月

■各役職の女性割合

令和2年4月1日現在				平成31年4月1日現在	変動率
職種	女性	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職					
部長級	3人	16人	18.8%	11.8%	7.0%
次長級	5人	25人	20.0%	13.3%	6.7%
課長級	11人	54人	20.4%	19.6%	0.7%
課長補佐級	27人	84人	32.1%	28.4%	3.7%
係長級	43人	113人	38.1%	39.3%	▲1.2%
保育職					
課長級	3人	3人	100.0%	100.0%	0.0%
課長補佐級	16人	16人	100.0%	100.0%	0.0%
係長級	23人	24人	95.8%	95.8%	0.0%
医療職					
部長級	0人	3人	0.0%	0.0%	0.0%
次長級	1人	2人	50.0%	50.0%	0.0%
課長級	5人	8人	62.5%	62.5%	0.0%
課長補佐級	14人	15人	93.3%	92.3%	1.0%
係長級	20人	23人	87.0%	91.7%	▲4.7%