

特定事業主行動計画実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表

R4. 8
総務部人事課

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、下記のとおり実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

■次世代育成支援対策に関する具体的な取り組み

●特定事業主行動計画（第2次計画（前期））

【計画目標策定年度】 平成27年度

【計画目標達成年度】 令和3年度

（1）職員の勤務環境の整備

①子どもの出生時における父親の特別休暇等の取得促進

■ 妻の出産に伴い入院の付添い等を行う特別休暇取得

目標値	100.0%				
	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
実績	55.6%	86.7%	80.0%	90.0%	88.9%
前年比	-31.1%	6.7%	-10.0%	1.1%	12.0%

②育児休業等を取得しやすい環境の整備

■ 対象男性職員の育児休業取得

目標値	1.0%以上				
	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
実績	22.2%	26.7%	6.7%	0.0%	0.0%
前年比	-4.5%	20.0%	皆増	—	—

③時間外勤務の縮減

■ 職員一人当たりの1ヶ月当たり平均時間外勤務時間数

目標値	6時間未満
-----	-------

※上段:令和3年度 中段:令和2年度 下段:令和元年度

4月	5月	6月	7月	8月	9月
22.1時間	19.6時間	19.5時間	19.4時間	15.4時間	14.1時間
18.6時間	14.4時間	14.4時間	12.2時間	10.7時間	12.8時間
14.9時間	11.6時間	12.9時間	13.2時間	9.4時間	10.8時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
20.6時間	16.9時間	14.4時間	15.6時間	15.2時間	22.6時間
17.1時間	14.8時間	13.3時間	14.5時間	14.6時間	19.2時間
12.6時間	11.5時間	10.8時間	12.6時間	12.5時間	16.1時間
				令和3年度平均	17.9時間
				令和2年度平均	14.7時間
				令和元年度平均	12.4時間

④年次有給休暇の取得の促進

■ 職員一人当たりの年次有給休暇年間取得目標日数

目標値	12日以上
-----	-------

令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
9.7日	10.0日	9.5日	10.0日	8.6日

■女性職員の活躍推進に向けた取り組み

管理職の女性職員割合の向上

■ 管理職職員数・登用率

		対象管理職員数 (課長級以上)	左の人数に対す る女性職員割合 (人数)	対象管理職員数 (課長補佐級以上)	左の人数に対す る女性職員割合 (人数)
市長部局		89人	29%(26人)	176人	41%(72人)
市議会事務局		2人	0%(0人)	3人	33%(1人)
教育委員会事務局		11人	18%(2人)	33人	27%(9人)
監査委員事務局		2人	0%(0人)	2人	0%(0人)
農業委員会事務局		2人	0%(0人)	3人	0%(0人)
全体	令和3年度	106人	26%(28人)	217人	38%(82人)
	令和2年度	111人	25%(28人)	226人	38%(85人)
	変動値	▲5人	1%(0人)	▲9人	0%(▲3人)
目標値			26%程度		37%程度

■女性の職業選択に資する情報の公表

■女性職員の採用割合

平成2年4月2日～令和3年4月1日の状況				平成31年4月2日～ 令和2年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	10人	19人	52.6%	26.3%	26.3%
保育職	4人	4人	100.0%	100.0%	0.0%
医療職	3人	3人	100.0%	100.0%	0.0%

平成31年4月2日～令和2年4月1日の状況				平成30年4月2日～ 平成31年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	5人	19人	26.3%	40.0%	-13.7%
保育職	5人	5人	100.0%	88.9%	11.1%
医療職	3人	3人	100.0%	66.7%	33.3%

平成30年4月2日～平成31年4月1日の状況				平成29年4月2日～ 平成30年4月1日	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職	8人	20人	40.0%	50.0%	-10.0%
保育職	8人	9人	88.9%	100.0%	-11.1%
医療職	2人	3人	66.7%	60.0%	6.7%

令和3年4月1日の状況				令和2年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
会計年度任用職員	205人	264人	77.7%	73.3%	4.4%

令和2年4月1日の状況				令和元年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
会計年度任用職員	241人	329人	73.3%	68.0%	5.3%

平成31年4月1日の状況				平成30年度	変動率
職種	女性職員	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
臨時的任用職員	87人	128人	68.0%	69.2%	-1.2%

■平均継続勤務年数の男女差

令和3年4月1日現在				令和2年4月1日現在	変動
職種	女性職員	男性職員	男女差(a)	男女差(b)	(a)-(b)
事務職	17年7ヶ月	18年10ヶ月	1年3ヶ月	0年7ヶ月	0年8ヶ月
保育職	15年5ヶ月	10年5ヶ月	5年0ヶ月	4年3ヶ月	0年9ヶ月
医療職	16年11ヶ月	10年8ヶ月	6年3ヶ月	5年7ヶ月	0年8ヶ月

■各役職の女性割合

令和3年4月1日現在				令和2年4月1日現在	変動率
職種	女性	合計	女性比率(a)	女性比率(b)	(a)-(b)
事務職					
部長級	3人	15人	20.0%	18.8%	1.3%
次長級	4人	27人	14.8%	20.0%	▲5.2%
課長級	8人	45人	17.8%	20.4%	▲2.6%
課長補佐級	27人	82人	32.9%	32.1%	0.8%
係長級	38人	109人	34.9%	38.1%	▲3.2%
保育職					
次長級	1人	1人	100.0%	0.0%	皆増
課長級	5人	5人	100.0%	100.0%	0.0%
課長補佐級	15人	15人	100.0%	100.0%	0.0%
係長級	23人	23人	100.0%	95.8%	4.2%
医療職					
部長級	0人	3人	0.0%	0.0%	0.0%
次長級	1人	2人	50.0%	50.0%	0.0%
課長級	6人	8人	75.0%	62.5%	12.5%
課長補佐級	12人	14人	85.7%	93.3%	▲7.6%
係長級	20人	22人	90.9%	87.0%	4.0%