

「甲賀市イクボス宣言」

仕事と家庭を両立できる
職場環境づくりをすすめるために



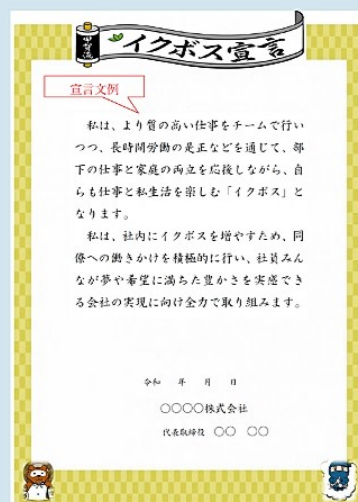
市内企業・事業所の皆さん
ぜひ宣言してください

宣言要件

- ✓市内に本社または事業所等の拠点がある企業・事業所
- ✓企業・事業所等の代表者等が、イクボス宣言の内容を理解し働き方改革を推進していること

登録方法

申込書とイクボス宣言書を下記
で提出いただくか、下記QRコード
からお申し込みください。



*巻物にしてお渡しいたします！



イクボスとは？

「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果をだしつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことを指します。（対象は男性管理職に限らず、増えるであろう女性管理職も含む。）

甲賀市役所商工労政課
女性活躍推進室

☎：0748-69-2189
☎：0748-63-4087

E-mail:koka10351000@city.koka.lg.jp

甲賀市役所





イクボス10か条

1. 理解

部下が「ワーク」一辺倒ではなく、「ライフ」にも時間を割くことに理解を示している。

2. ダイバーシティ&インクルージョン

育児や介護などさまざまな事情を抱えて働く部下を含め、全員が能力を発揮できるようにサポートしている。

3. 知識

ライフを支援するための社内制度（育児休業や介護休業など）や法律（労働基準法など）について知識を持つ。

4. 組織に浸透

管轄している組織（部長であれば部内）全体に、ワークで成果を出すのはもちろん、ライフを軽視せずに積極的に時間を割くことを推奨し、広めている。

5. 適切な配慮

部下のライフに「大きく」影響を及ぼす人事について、最大限の配慮をしている。

6. 業務が回るチームマネジメント

組織内の情報共有の仕組みづくりやチームワークの醸成、テレワークの活用など働く環境の整備を行い、組織内の業務が滞りなく進むための可能な手段を講じている。

7. 時間を捻出

部下がライフの時間を取りやすいよう、生産性の高い仕事に集中できるように職場環境を整え、会議の削減、書類の削減、意思決定の迅速化など、業務の効率化を進めている。

8. 提言

上役にいる上司（ボス）や人事部、経営層に対しワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ&インクルージョンを重視した経営をする重要性について積極的に提言している。

9. 有言実行

イクボスのいる組織や企業は業績も向上するということを実証し、社会に広める努力をしている。

10. 腕より始めよ

何にしても、事を始めるにはまず自分から始めている。ボス自らワーク・ライフ・バランスを重視し、人生を楽しんでいることが絶対条件。

こんなメリットありますよ！

▷離職率の低下

▷部下のメンタルヘルス不調の予防

▷ハラスメント・不祥事の予防

▷残業時間減少によるコスト削減

▷協力し合える職場風土の醸成

□優秀な職員の定着

□多様な人材の活躍

□企業イメージの向上

□業務の効率化・標準化の加速 など

○取組内容を市内にPRできる！

○セミナーや研修に無料で参加できる！

○資格取得企業支援事業の補助額が2/3！

○イクボス宣言企業の交流ができる！

○企業・事業所の情報が共有できる！

○ハローワーク求人票に「イクボス宣言企業」と記載できる！

○滋賀県に登録いただくと下記の「イクボスマーク」が使用できる！ など



Q. 「働きやすい職場づくり」と言われても、何から始めたらいいかわかりません。

A. 部下一人一人を「個人」ととらえ、部下とコミュニケーションを取り、部下が抱える事情や働き方の希望などについて、理解を深めることから始めましょう。

Q. 増員なしでも、残業を減らすことはできますか。

A. 自社の働き方を見直し、実現する方法を検討する余地はあります。小さなことからできることを探してみましょう。

ぜひ、市が開催するセミナーや研修にご参加ください！