



イクボス宣言

バイエルでは、ダイバーシティを尊重し、仕事と育児・介護の両立支援等、働き方改革を推進するための様々な制度が導入されています。

私は、「安心・安全で開かれた、楽しく快適な職場環境の実現」をモットーに、私自身がイクボスとなり、それらの制度を活用することができるよう、バイエルの価値観である「リーダーシップ」「誠実さ」「柔軟性」「効率性」を実践し、子育て世代だけでなく、あらゆる世代の社員のワーク・ライフ・バランスの実現に努めてまいります。

滋賀工場では、効率を改善し職場の課題を解決するため、全員参加型のカイゼン活動に取り組んでいます。組織の競争力のみならず、社員の仕事の質を高め続けることを目指すこの活動を通して、社員一人一人が仕事のやりがいを見出し、また、仕事とプライベートの両面で充実を実感できるよう、全力で応援していきます。

令和4年7月1日

バイエル薬品株式会社

執行役員

プロダクトサプライジャパン本部長 滋賀工場長

高橋孝一郎

