



公益社団法人 水口青年会議所

甲賀市・湖南市を舞台に
活動するまちづくり団体です
20～40歳までの
他職種の**経営者**が集まり
会員数は**約30名**です
(OBは**約200名**)

会員職種

不動産業務

飲食業

製造業

建設業

サービス業

小売り卸業

クリエイターなど

約230名の**経営者**が集まった
(公社)水口青年会議所だからこそ
今の甲賀市に対して

出来ることがある!!!
作れる政策がある!!!
と考えています。

私たちの考える甲賀市の問題点・課題

人口流出

働く場所がない

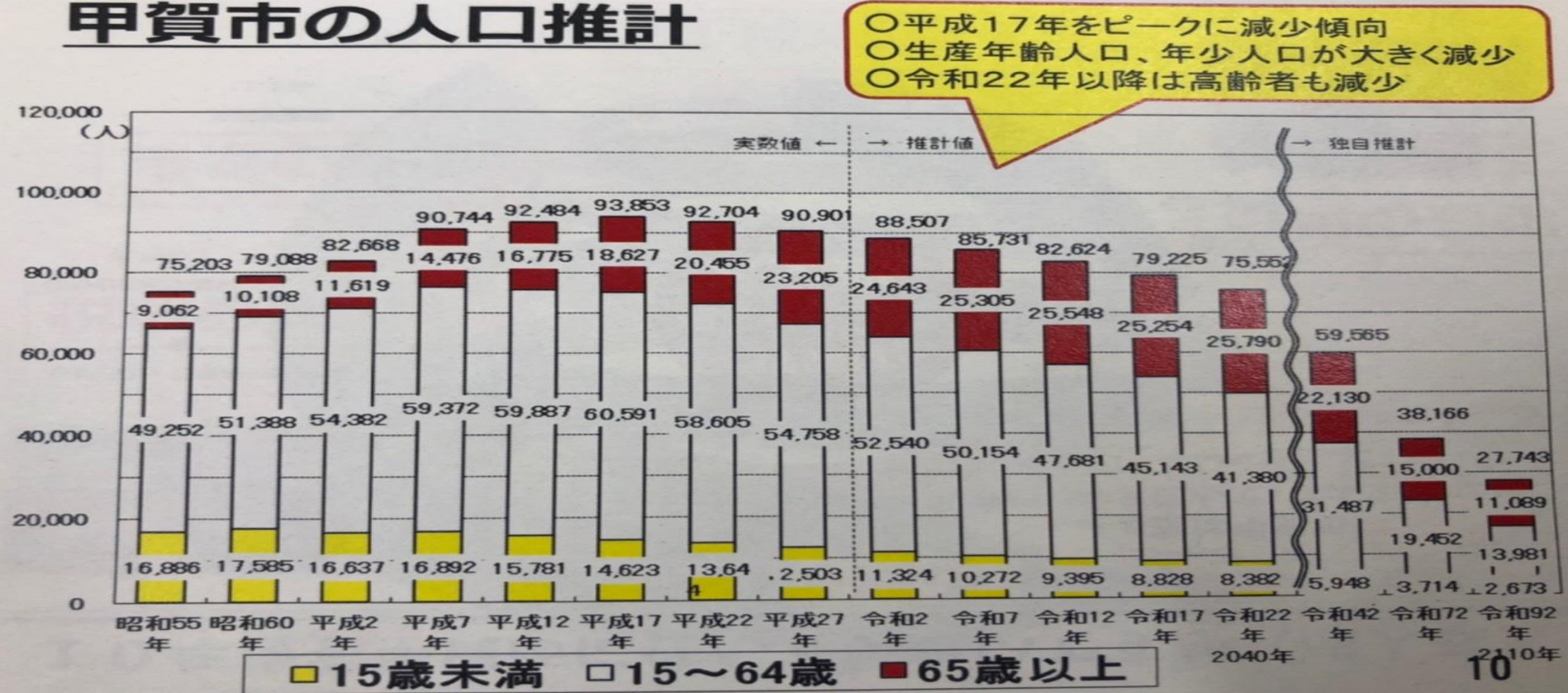
学力が低い

シビックプライド(愛郷心)が希薄

大学がない

私たちの考える甲賀市の問題点・課題

甲賀市の人口推計



私たちの考える甲賀市の問題点・課題

人口流出

働く場所がない

学力が低い

滋賀県の順位

小学生 …**45** 位 (2021 年より **2** ランクアップ)

中学生 …**31** 位 (2021 年より **5** ランクアップ)

シビックプライド(愛郷心)が希薄

若者の流出が多いのはこれも一因！？

大学がない

高校卒業後の
専門教育機関は
ルネス学園・甲賀看護専門学校のみ

市職員が成人式会場で投票ボードを持って、シールなどで投票していただく方式でアンケートをしました👤👩

→令和4年度の成人式においては、「10年後に甲賀市に住んでいたいですか。」という質問に対し、60.9%の方が「はい」残りの39.1%の方が「いいえ」とお答えされました。

甲賀市の問題点・課題

働く場所がない

→「いいえ」と回答いただいた主な理由について、多い順に「働く場所・学校がない」(16.4%)、「交通が不便」(14.2%)という内訳でした。

私たちの考える甲賀市の問題点・課題

人口流出

働く場所がない

本当にそう??

学力が低い

滋賀県の順位

小学生 …**45** 位 (2021 年より **2** ランクアップ)

中学生 …**31** 位 (2021 年より **5** ランクアップ)

シビックプライド(愛郷心)が希薄

若者の流出が多いのはこれも一因！？

大学がない

高校卒業後の
専門教育機関は
ルネス学園・甲賀看護専門学校のみ



働く場所がない？

東京にあって

甲賀市に無い職種ってなにがある？

実はそんなに違いは無いのでは？？

逆転の発想で、東京に無くて

甲賀市にあるビジネスもある！

もしも、無いなら自分で起業もできる！

甲賀市にたくさんある仕事を

たぶん…みんなが知らないだけ！！！！

私たちの考える甲賀市の問題点・課題

人口流出

人口の流出も防げる

学力が低い

夢を持ち、学業への
向き合い方も向上する

大学がない

専門学校や大学で行う学びを
小学校・中学校から得られる

働く場所がない

ここを解決すれば・・・

シビックプライド(愛郷心)が希薄

地域の知らなかった特色を感じ、

さらに地域への愛着が増す



公益社団法人
水口青年会議所
だからこそ!!!

小学生と中学生に向けた
このまちで住み暮らし、働けるための
新たな政策を考えました!!!

  キツザニア甲賀  
構想

公益社団法人水口青年会議所
プレゼンツ 

キツザニアとは・・・

お子様に安心して職業体験をしてもらうアクティビティ施設

現在の甲賀市の施策や事業



職業体験

ゲストティーチャー制度

金の卵プロジェクト

ものづくりマイスター制度

現在の甲賀市の職業体験

市内の中学校 2 年生の時期に 5 日間(コロナ禍では 3 日間)
指定のリストの中から希望の職場 **1 社**に体験に行きます。

リストは学校単位でリストアップし、教員の**ツテ**などで企業を
アップするようです。

問題点①

中学校2年生
だけでいいの？

問題点②

1社だけで
可能性は広がるの？

問題点③

教員のリストアップ
した企業で職種は十分か？

問題点① 中学校 2 年生だけでいいの？

私たちは**提案**します！

小学校 5 年からキツザニアしてもらおう！

そして、既存制度なら行きたいところに**行けない可能性のある**制度ですが
子ども達が行きたい職場に**必ず行ける**仕組みにしよう！

早い時期から多くの仕事を体験することで、
このまちの**企業**や**仕事内容**、そこに**働く大人**に触れることで
子ども達の**未来の可能性**が大きくなります

問題点② 1社だけで可能性は広がるの？

私たちは**提案**します！

小学校5年から**中学校3年**まで**年間1社**。**計5社**にキッザニアしてきてもらおう！

そして毎年ごとに業種の異なった**多種多様**な企業にキッザニアしよう！

体験日数は**1日**限定！

業種ごとに必要な**スキル**や大切になる**学問**も違います

それを学ぶことで、学校での**授業の意味**を**最大化**させます

問題点③ 教員のリストアップした企業で職種は十分か？

私たちは**提案**します！

このまちで**経営者**として何年、何十年と仕事をしてきた**約 2 3 0 名**の
公益社団法人水口青年会議所会員だからこそ市内の各企業との**繋がり**があります。

だからこそ、多種多様が**リストアップ**でき、子ども達のキッザニアが広がります！

また、市内の商工会やロータリークラブ、ライオンズクラブ、経済同友会など
様々な**団体と連携**し、より**選択肢の多いリスト化**を目指します

このキツザニア構想から生まれる**副産物**

高校生にも**適応**できる制度である

県外や市外から制度に**魅力**を感じた現役世代の**移入**

市・教育機関・企業と**三位一体**の新たな関係性の**創造**

最後に・・・

この政策・制度には多くの予算はかかりません！
創意工夫とアイデアで考え抜きました！

各地からの便り

♪上士幌中学校第2学年
「職場体験学習」♪（林業
の仕事はどんなものだろ
う?）

【十勝西部森林管理署 東大雪支署】

令和4年10月25日～26日にかけて、上士幌中学校2年生、2名が「職場体験」で支署の仕事を体験しました。

上士幌中学校の「職場体験」は支署のみならず、上士幌町内にあるお店、また、牧場等も含めて、生徒が希望する箇所です「職場体験」を実施するというものです。

支署では2日間、現場見学や苗木の植栽、また、ドローンを使用した空中撮影、また、保育作業である枝打ち等の体験を実施しました。



職場体験前の説明（二人とも緊張の面持ちです）

始めて見る生産現場の土場ということもあり、「ひろ～い!」という感嘆の言葉と合わせ、生産事業の説明に大変興味を示していました。



生産現場での見学（ハーベスタの作業に興味深々）

これは北海道十勝地区で
森林管理署されている職場体験です

甲賀市もこのような
サイトで多くの子どもたちに
（そして大人の皆様にも）
たくさんの仕事場を知ってもらい
この地域で住み暮らし、働ける**未来**を

私たち**だから**出来ること



このまちで経営者として挑戦したからこそ

本当に**視野**が広がり、
本当に**未来**が見出せる、
本当に**可能性**が芽吹く、
本当に**学問**に向き合える、
そんな**経験**や**体験**ができる

これが私たちの考えた
新たな**政策**です!!!

プレゼンター

公益社団法人
水口青年会議所

有志メンバー

ご静聴
ありがとう
ございました