



# イクボス宣言

## 「働き方改革と従業員の

## ワークライフバランス向上を目指す」

### 1. ノー残業デー

⇒月1回のノー残業デーを事前に決め、掲示板等を利用して社員に周知する

### 2. 資格取得の推進

⇒人事規定改定による働き方改革（2022年4月から）

⇒個人的なスキルアップに関する資格取得を推奨し、会社からの支援を行う

### 3. 社内の情報共有やコミュニケーションの向上

⇒所属長と1年に一度の個人面談を行い、活性化を図る

⇒部門の垣根を越えて、定期的にコミュニケーションの場を設ける

### 4. 年次有給休暇取得を促進する意識啓発

⇒社内の休暇申請書のデザインを変更

### 5. 特別休暇(結婚記念日、出産休暇など)及び社員の誕生日月での

### 有給取得推進活動

⇒誕生日月に有給休暇を取得する様、社内掲示板にポスターを掲示

令和4年3月1日

天馬株式会社 滋賀工場

工場長 辻 唯一

