

## 令和5年度第6回甲賀市介護保険運営協議会 概要報告

1. 開催日時 令和6年2月6日（火）午後2時00分～午後3時30分まで

2. 開催場所 甲賀市役所 301会議室

3. 出席者

委員 栗田会長、今村(陽)委員、奥村委員、山形委員、藪下委員、富岡委員  
宇田委員、小川委員、飯田委員、福西委員、奥嶋委員、西田委員  
岡田委員（出席13名・欠席3名）

事務局 健康福祉部 部長 澤田いすづ  
次長 伴統子  
長寿福祉課 課長 松井章  
課長補佐 山本好美、森地真弓  
係長 近藤紀子、奥村浩司、奥村直美

受託業者 株式会社ぎょうせい

4. 傍聴 無

5. 会議次第

1) 開会

市民憲章唱和

会長あいさつ

2) 議事

第9期介護保険事業計画・高齢者福祉計画策定について

① パブリック・コメントの結果について

② 最終案について

地域分析・検討結果記入シートについて

3) 報告

① 介護保険料について

② 令和6年度介護保険特別会計予算（案）について

4) その他

6. 配布資料

【資料1】パブリック・コメントの結果について

【資料2】第9期介護保険事業計画・高齢者福祉計画（案）

【資料3】地域分析・検討結果記入シート

【資料4】介護保険料について

## 【資料5】令和6年度介護保険特別会計当初予算案

### 7. 概要

#### 議事

#### 第9期介護保険事業計画・高齢者福祉計画策定について

##### ① パブリック・コメントの結果について

事務局 資料1に基づき説明

会 長 ただいま説明いただきました件について、ご意見、ご質問等がございましたら挙手をお願いします。

委 員 質問、意見等なし

##### ② 最終案について

事務局 資料2に基づき説明

会 長 ただいま説明いただきました件について、ご意見、ご質問等がございましたら挙手をお願いします。

委 員 質問、意見等なし

#### 地域分析・検討結果記入シートについて

事務局 資料3に基づき説明

会 長 ただいま説明いただきました件について、ご意見、ご質問等がございましたら挙手をお願いします。

委 員 資料の作成について、もう少し文字サイズを大きくしてほしい。

会 長 「施設サービスと在宅サービスの利用状況や待機者の状況、人材確保状況を見ながら施設整備の検討が必要である」について、実際はどうか。

事務局 施設整備については、第9期計画策定時に検討を行ったが、施設の待機人数としては、200人を超えているが、施設の聞き取りでは、入所までの期間は短くなり、待っている方は医療ニーズが高く、特別養護老人ホームで対応できる方が少なくなっている。今の時点では、第9期中の整備は必要ではなく、医療ニーズが高い方のために、介護医療院を整備すると整理したが、引き続き、状況を確認していく必要があると考えている。

会 長 人材確保はどのような状況か。

事務局 第9期計画策定のための事業所アンケートでは、介護職だけではなく、様々な職種で不足が生じているとあった。施設整備についても、信楽町な

ど施設が少ない地域での施設整備が必要か考えるため、事業所に聞き取りを行ったが、ケアマネジャーや訪問介護職員が不足しているとお聞きしている。そのため、施設整備をしても職員の取り合いになる状況である。

委員 地域分析の仮設の設定は、数字を見て事務局で立てているのか。

事務局 見える化システムでデータを集め、それに基づき仮説を設定している。検証も見える化システムのデータでしている。

委員 問題を解決するための対応策として「安定した在宅サービスの提供ができるよう、介護人材の確保の取り組みを強化する。」とあるが、何か来年度以降に行われることはあるのか。

事務局 各種補助金として、初任者・実務者研修補助、甲賀市に転入して働く方の家賃補助、外国人の日本語能力検定補助、施設の生産性向上のためのICT補助、補助以外では、担い手養成研修の実施、介護人材確保・定着促進協議会で介護職の魅力アップ事業や介護職応援の店制度を行う。

委員 今までから取り組みしていることだと思うので、強化するとなっているので新たな案があるのかと思ったが、具体的なことはこれからか。

事務局 そうです。

委員 訪問介護員やケアマネジャーの確保が困難になっており、自前で初任者研修をしているが、市にも協力いただき、一緒に進めていかないと、1事業所の人材確保では難しいところがある。いろいろなところで協議し、事業所へ協力いただきたい。

委員 慢性的な人材の不足で、介護職の取り合いが課題となっている。待機者のことを考えると、施設を作る必要があるが、そうすると人材が必要になる。ロボットやICTなど考えながら各事業所で行っているが、バランスを考えた施設整備が大切である。なかなか人材確保の案が浮かばないということがあるので、市と一緒に考え、協力して行えるよう、施設側として願います。

会長 人材のことですが、勤務している大学では、急に実習に行きたい学生が増えている。おそらく、中学の頃にテレビドラマか何かがあった影響だと思うが、すごく増えている。可能性は考えていけばあると思う。ケアマネジャーはこんなに素敵だということがもっと必要と思った。人材確保については、皆さんと知恵をだしていきたい。

## 報告

### ① 介護保険料について

会長 報告の「①介護保険料について」と「②令和6年度介護保険特別会計予算（案）について」は、意思決定までの過程の情報ですので、市民等の間に混乱を生じさせる恐れがあること、市の事務や事業の適正な遂行に支障を

及ぼすおそれがあることなどが考えられますので、非公開にすることとしてよろしいか。

## その他

### 事務局

計画については、議会等へパブリック・コメントの結果と計画の策定について報告を行った後、3月末に策定となる。計画は冊子を作成するほかHPで公開をし、概要版も作成し計画の周知を行う。

介護保険料については、介護保険条例の改定を3月の議会定例会に上程し、決定いただき、令和6年4月1日から施行予定。